



KEMPELE



HYVÄN KASVUN OHJELMA
2015 - 2020

Sisältö

1. JOHDANTO.....	3
2. HYVÄN KASVUN OHJELMAN KESKEISET KÄSITTEET	5
3. LASTEN JA NUORTEN OSALLISUUS	6
4. VANHEMPIEN OSALLISUUS.....	7
5. HENKILÖSTÖN OSALLISUUS.....	8
6. LASTEN JA NUORTEN HYVINVOINTI	9
7. TOIMITILAT JA SÄHKÖINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ	10
8. ORGANISAATIO JA JOHTAMINEN	11

1. JOHDANTO

Hyvän kasvun ohjelma 2020 on jatkoa Kempeleen kunnan koulustrategioille 2000 - 2004 ja 2005 - 2008 sekä Hyvän kasvun strategialla 2010 - 2014. Ohjelma määrittelee keskeiset paikalliset tavoitteet varhaiskasvatuksen, opetuksen, nuorisotyön sekä lasten ja nuorten vapaa-ajan palveluille vuoteen 2020 saakka. Hyvän kasvun ohjelmassa määritellään tavoitetila vuodelle 2020 sekä toimenpiteet tavoitetilan saavuttamiseksi seuraavilla osa-alueilla:

- lasten ja nuorten hyvinvointi
- lasten ja nuorten osallisuus
- vanhempien osallisuus
- henkilöstön osallisuus
- toimitilat ja sähköinen toimintaympäristö
- johtaminen ja organisaatio

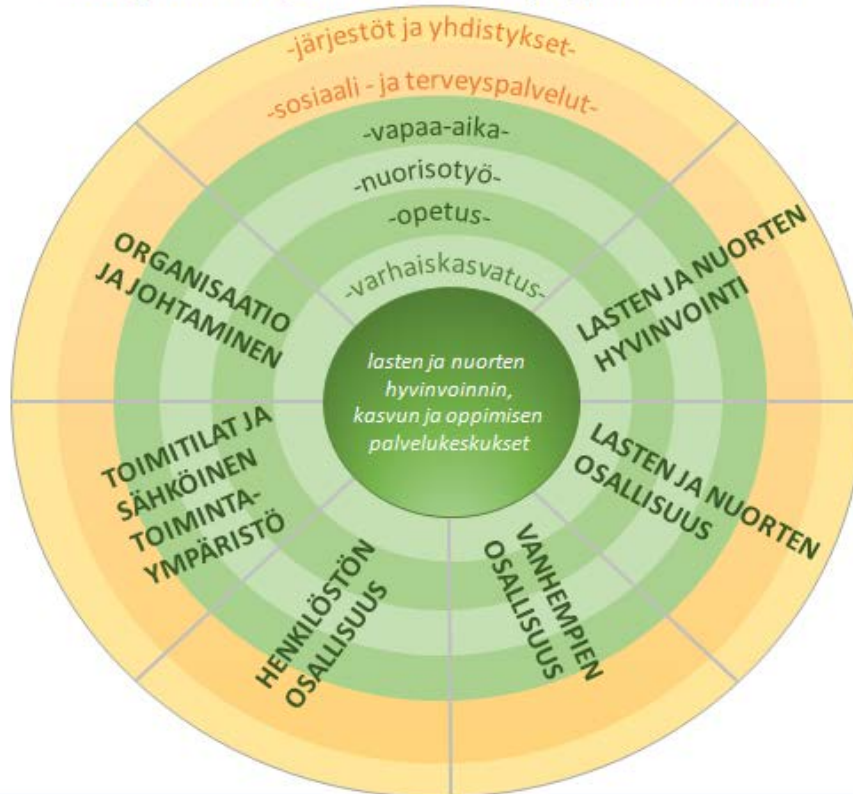
Tavoitetilan ja toimenpiteiden lisäksi osa-alueille määritellään erikseen arviointisuunnitelma, jonka pohjana on edellisten strategioiden yhteydessä vuosittain toteutetut arviointikyselyt lapsille ja nuorille, huoltajille sekä henkilöstölle. Hyvän kasvun ohjelman keskeinen tavoite on lasten ja nuorten hyvinvointia, kasvua ja oppimista tukevien palvelukeskusten muodostaminen ja organisoiminen. Tarkoituksena on, että palvelut tuodaan mahdollisimman monipuolisesti keskuksiin, lähelle ja osaksi lasten ja nuorten arkea.

Hyvän kasvun ohjelmaa on valmisteltu varhaiskasvatuksen, opetuksen, nuorisotyön sekä vapaa-ajan palvelujen esimiesten, henkilöstöhallinnon ja hyvinvointikoordinaattorin työskentelypäivissä. Hyvän kasvun ohjelman luonnos oli tammi- helmikuun 2015 aikana lausuntokierroksella lasten ja nuorten foorumeissa, vanhempainoimikunnissa ja -ryhmissä sekä yksiköiden henkilöstön kokoontumisissa. Ohjelmatyö käsiteltiin valtuustoseminaarissa 23.2.2015.

Hyvän kasvun ohjelma ohjaa lasten ja nuorten palvelujen yhteistä työtä vuoteen 2020, jotta Kempeleessä olisi entistä parempi kasvaa, kehittyä ja oppia.

HYVÄN KASVUN OHJELMA 2015-2020

"lasten ja nuorten hyvinvoinnin, kasvun ja oppimisen keskuksset"



2. HYVÄN KASVUN OHJELMAN KESKEISET KÄSITTEET

Hyvinvointi

Hyvinvointi on ihmisen fyysistä, psyykkistä, sosiaalista, emotionaalista, hengellistä tai maailmankatsomuksellista hyvää oloa.

Hyvinvointi syntyy ihmisen itsensä, hänen läheistensä, lähiympäristönsä ja palvelujärjestelmän toiminnan sekä yhteiskuntapolitiikan tuloksena.

Hyvinvoinnin tekijöitä ovat terveyden ja toimintakyvyn lisäksi elinolosuhteet ja elinympäristö, asuminen, yhteisöllisyys, osallisuus, turvallisuus, toimeentulo, mielekäs tekeminen ja ihmissuhteet.

Hyvinvointi merkitsee erilaisia asioita ihmisille elämänkaaren eri vaiheissa.

(Muokattu www.hyvinvointikertomus.fi käsitteen määrittelystä)

Osallisuus

Osallisuus on yhteisöön liittymistä, kuulumista ja siihen vaikuttamista sekä kokemuksen myötä syntyvää sitoutumista. Siihen liittyy oikeus saada tietoa itseä koskevista asioista, mahdollisuus ilmaista mielipiteensä ja sitä kautta vaikuttaa hyvinvointia, kasvua ja oppimista määrittäviin tekijöihin. Osallisuus on keskeinen hyvinvointia ja oppimista tuottava tekijä.

(Muokattu THL:n käsitteen määrittelystä)

3. LASTEN JA NUORTEN OSALLISUUS

Tavoitetila 2020

Jokainen lapsi ja nuori kokee kuuluvansa yhteisöön ja yhteiskuntaan. Lapset ja nuoret osallistuvat heitä koskevaan päätöksentekoon ja heillä on aito mahdollisuus tehdä valintoja. Yhteisömme aikuiset edistävät lasten ja nuorten mahdollisuuksia löytää ja käyttää omia vahvuuksiaan ja taitojaan. Työyhteisönä edistämme lasten ja nuorten osallisuuden mahdollisuuksia.

Toimenpiteet

- järjestämme lapsille ja nuorille aktiivisesti erilaisia mahdollisuuksia keskustella ja vaikuttaa
- vahvistamme arjen osallisuutta
- kehitämme osallisuutta oppilaskuntien, lasten ja nuorten foorumien sekä pikkuparlamentin kautta
- järjestämme harrastemessut lasten ja nuorten osallisuusmahdollisuuksien edistämiseksi vähintään joka toinen vuosi
- lasten ja nuorten on mahdollista osallistua aloitteiden ja kehittämisideoiden esittämiseen sähköisesti
- laadimme palvelukeskus- tai yksikkökohtaiset osallisuussuunnitelmat

4. VANHEMPIEN OSALLISUUS

Tavoitetila 2020

Jokaisella vanhemmalla on mahdollisuus kuulua lapsen ja nuoren kasvua tukevaan yhteisöön. Vanhemmat ovat mukana toiminnassa ja sen kehittämisessä. Kohtaamiset tukevat vanhemmuuden voimavaroja. Yhteinen toiminta perustuu vastavuoroisuuteen, avoimuuteen, keskinäiseen luottamukseen, tasavertaisuuteen ja kunnioittamiseen.

Toimenpiteet

- vahvistamme monipuolisia vuorovaikutuskanavia vanhempien kanssa
- järjestämme perheille toiminnallisia ja osallistavia tilaisuuksia
- järjestämme vanhempien kokoontumisia ja foorumeja yhteisissä asioissa
- vanhemmilla on mahdollisuus vertaistukeen myös sähköisissä verkostoissa
- mahdollistamme vanhempien vapaaehtoistyön yksiköissä

5. HENKILÖSTÖN OSALLISUUS

Tavoitetila 2020

Jokainen työntekijä kokee kuuluvansa työyhteisöön ja vaikuttavansa sen toimintaan sekä kehittämiseen. Tehtäväkuvat ovat selkeät ja yhteisesti tiedostetut. Jokaisen työpanosta arvostetaan. Toiminnan perusteena on yhteinen työskentely. Pidämme yhdessä huolta hyvästä työilmapiiristä.

Toimenpiteet

- henkilöstö on mukana organisaation kehittämistyössä
- osallistamme ja tuemme henkilöstöä muutoksiin
- toteutamme tiimityötä monipuolisesti työyhteisöjen kehittämis- ja suunnittelutyössä
- järjestämme koulutusta muutosvalmiuteen, osallisuuteen, työyhteisötaitoihin ja verkostotyöskentelyyn
- laadimme henkilökohtaiset kehittämis- ja koulutussuunnitelmat
- päivitämme tehtäväkuvat, roolit ja vastuut vastaamaan organisaatorakennetta
- päivitämme kirjalliset perehdytysuunnitelmat ja nimeämme uusille työntekijöille tutorit

6. LASTEN JA NUORTEN HYVINVOINTI

Tavoitetila 2020

Lapset ja nuoret ovat kokonaisvaltaisesti hyvinvoivia. Jokaisella on ainakin yksi turvallinen aikuinen ja heidät kohdataan yksilöinä. Jokaisella on tasa-arvoinen, turvallinen ja monipuolinen kasvu ympäristö. Perheet kykenevät huolehtimaan lapsen perustarpeista. Verkostotyö ja kolmannen sektorin toiminta tukee lasten ja nuorten hyvinvointia. Olemassa olevaa hyvinvointitietoutta hyödynnetään suunnittelussa ja toiminnan toteutuksessa. Hyvinvoinnin, kasvun ja oppimisen keskuksiin on koottu lähelle ja helposti saataville riittävät lasten ja nuorten oikea-aikaiset hyvinvointia tukevat palvelut.

Toimenpiteet

- kehitämme toimintaamme kouluterveyskyselyn tulosten perusteella
- toteutamme vuosittain hyvinvointiarvioinnin 4-16-vuotiaille
- kaikissa yksiköissä on käytössä selkeä toimenpideohjelma kiusaamisen ehkäisemiseksi ja siihen puuttumiseksi
- kokoamme saamamme hyvinvointitiedon hyvinvointikertomukseen ja hyödynnämme sitä
- päivitämme vuosittain tehtävät hyvinvointikyselyt
- toimimme yhteistyössä laajoissa terveystarkastuksissa
- perustamme kouluun perhetyöntekijän tehtäviä
- teemme palveluohjautumisen prosessikuvaukset
- teemme ja kehitämme laaja-alaista verkostoyhteistyötä
- järjestämme hyvinvointitapahtumia, palveluohjausta ja kokonaisvaltaista yksilö- ja ryhmätoimintaa myös 18-28 -vuotiaille
- kehitämme lasten ja nuorten päivää liikunnallisemmaksi yhdessä kolmannen sektorin kanssa
- tuemme vanhemmuutta mahdollisuuksien mukaan

7. TOIMITILAT JA SÄHKÖINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Tavoitetila 2020

Käytössämme on terveet, turvalliset ja hyvinvointia tukevat toimitilat. Tilat ovat riittävät, ajanmukaiset ja monikäyttöiset sekä ovat käytettävissä aamusta iltaan. Tilat tukevat virikkeellistä kasvua ja oppimista sekä osallisuuden toteutumista. Tiloista on olemassa pitkän tähtäimen suunnitelma osana kuntasuunnittelua. Käytössämme on lapsen ja nuoren kasvua, kehitystä ja oppimista tukevat yhdenmukaiset sähköiset järjestelmät oppimisympäristöineen ja ajantasaiset välineet.

Toimenpiteet

- teemme ja päivitämme pitkän tähtäimen tilasuunnitelman
- tuomme vapaa-ajan palvelut osaksi lasten ja nuorten palvelukeskuksia
- tarjoamme toimi- ja toimistotiloja kolmannen sektorin käyttöön
- arvioimme nykyisten tilojen kuntoa ja toimivuutta
- perustamme kehittämis- ja suunnitteluryhmän tilojen käytölle
- hankimme yhtenäisen sähköisen oppimisympäristön mahdollisimman pian
- otamme käyttöön mobiiliseurannan varhaiskasvatuksessa
- laajennamme sähköisten yhteydenpitojärjestelmien käyttöä nuoriso- ja vapaa-aikatyössä
- toteutamme monipuolista oppimista mahdollistavat tietotekniset välinehankinnat
- laadimme kaikkia yksiköitä koskevan pitkän tähtäimen sähköisen toimintaympäristön kehittämissuunnitelman
- järjestämme sähköisen toiminta- ja oppimisympäristön koulutusta

8. ORGANISAATIO JA JOHTAMINEN

Tavoitetila 2020

Organisaatorakenne ja johtaminen tukevat hyvän kasvun ohjelman osa-alueiden toteutumista.

Organisaatiossa toteutuvat jaettu asiantuntijuus, tiimityö ja yhteisen työn periaatteet. Organisaatiot ovat joustavia. Palvelukeskuksissa tarjottavat palvelut tukevat lasten ja nuorten hyvinvointia, kasvua ja oppimista. Sosiaali- ja terveystyöpalvelut ovat osa hyvinvoinnin, kasvun ja oppimisen keskusten palveluja.

Toimenpiteet

- määrittelemme hyvinvoinnin, kasvun ja oppimisen palvelukeskukset
- määrittelemme palvelukeskuksissa toteutettavat palvelut
- muutamme organisaatorakenteet tukemaan hyvinvoinnin, kasvun ja oppimisen palvelukeskusten toimintaa
- arvioimme organisaatorakennetta ja sen toimivuutta säännöllisesti
- palvelukeskusten tiimirakenne tukee hyvän kasvun ohjelmaa

Julkaisija
Kempeleen kunta
Opetus
Nuorisotyö
Vapaa-aika
Varhaiskasvatus
2015