

LIITE 2. Ohjeet tilapäisen työvoiman käytöstä

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön kelpoisuutta ja osaamista määrittävät laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä 559/1994 ja laki sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 272/2005.

Valvira on julkaissut 4.2.2016 ohjeen terveydenhuollon opiskelijoiden tilapäisestä toiminnasta laillistetun terveydenhuollon ammattihenkilöstön tehtävissä. http://www.valvira.fi/terveydenhuolto/ammattioikeudet/opiskelijat/toimiminen_terveydenhuollon_ammattihenkilön_tehtavissa. Ohjeen mukaan opiskelija voi toimia tilapäisesti sen laillistetun terveydenhuollon ammattihenkilön tehtävissä, johon hän opiskelee, sen jälkeen kun hän on suorittanut hyväksytysti **kaksi kolmasosaa** kyseisen koulutuksen opinnoistaan. Tällöin kaikkien tenttitulosten pitää olla valmiina. Opiskelija toimii aina laillistetun ammattihenkilön johdon ja valvonnan alaisena.

* sairaanhoitajaopiskelijan tulee olla ammattihenkilöistä annetun asetuksen (104/2008) mukaan hyväksytysti suoritettuna vähintään kaksi kolmasosaa opinnoistaan ennen kuin he voivat tilapäisesti työskennellä laillistetun ammattihenkilön tehtävissä. Kaksi kolmasosaa 210 opintopisteen laajuista opinnoista (3,5 vuotta kestävästä) merkitsee 140 opintopistettä ennen työn aloittamista.

* nimikesuojattujen alojen opiskelijat (mm. lähihoitaja ym.) voidaan palkata suorittamaan hoidollisia hoivan tehtäviä, kun opinnoista on kaksi kolmasosaa suoritettuna ja työnantaja on tarkistanut opiskelijan antamat tiedot opintojen suorittamisesta ennen työn aloittamista.

Kempeleen kunta, Ikääntyneiden hoiva ja huolenpito

Henkilökunnalta edellytetään terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun lain (28.6.1994/559) mukaista oikeutta harjoittaa terveyden tai sairaanhoitajan ammattia tai, terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun asetuksen mukaista oikeutta käyttää lähihoitajan, perushoitajan tai apuhoitajan nimikettä tai sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain (29.4.2005/272) mukaista lähihoitajan tutkintoa tai mainitun lain 11§ mukaista ammattitutkintoa tai lain siirtymäsäännösten mukaista vastaavaa pätevyyttä. Sijaisilla tulee olla riittävä sosiaali- ja/tai terveystieteen koulutus.

Opiskelijat sijaisina:

Sosiaali- ja terveydenhuollon opiskelijat voidaan laskea henkilöstömitoitukseen, mikäli heidät on palkattu toimintayksikköön sijaisiksi, kun heillä on opintojen kautta riittävästi hankittua osaamista alan tehtäviin. Opiskelijat voivat toimia vain tilapäisesti sijaisena. Työnantajalla on velvollisuus arvioida opiskelijan ammattitaito palkatessaan hänet toimintayksikköön sijaiseksi ja antaa työtehtäviä sen mukaisesti. Työnantaja määrittelee riittävän tarkasti opiskelijan tehtävät, vastuut, toiminnan rajat ja velvoitteet. Opiskelija ei saa toimia missään terveydenhuollon ammattihenkilön toimissa mikäli hänellä on opintojen aloittamisesta kulunut yli kymmenen vuotta.

LIITE 2. Ohjeet tilapäisen työvoiman käytöstä

Työnantajan tehtävänä on arvioida, onko opiskelijalla suoritettujen opintojen perusteella riittävät edellytykset kyseessä olevan tehtävän hoitamiseen. Työsuhteessa olevat oppisopimuskoulutettavat lasketaan henkilöstömitoitukseen vasta, kun opinnoista on suoritettuna vähintään kaksi kolmasosaa. Sairaanhoidajaopiskelija voi toimia lähihoitajan sijaisena, kun opintopisteitä n. 100 -140, mutta eivät osallistu lääkehoitoon.

Lääkehoitoon osallistuminen:

Sairaanhoidaja opiskelija (vähintään 140 op suoritettu) voi toimia sairaanhoidajan sijaisena. Osallistuu lääkehoitoon vain jos lääkärin allekirjoittama lääkehoitolupa on kunnossa (perehdytys, koulutus, tentti, näytöt, lääkärin allekirjoittama lääkehoitolupa).

Lähihoitajaopiskelija lähihoitajan sijaisena: suoritettu hoiva- ja huolenpito sekä koulutukseen sisältyvät lääkeopinnot (opiskelija on velvollinen esittämään todistuksen suorittamastaan lääkehoidon opinnoista ja niistä suoriutumisestaan) ja korkeintaan vuosi valmistumiseen: opiskelija voi lähihoitajan sijaisena osallistua annosteltujen lääkkeiden antamiseen potilaalle ammattihenkilön valvonnassa. Lähiesimies tarkistaa osaamisen ja työntekijällä on tarvittavat luvat.