



# Rohkea edelläkävijä - turvallinen kasvukunta

Kempele-sopimus



## Hyvän Kasvun Ohjelma 2024-

Kunnanhallitus 27.11.2023

**Kestävästi kasvava**

**Hyvinvoiva ja aktiiviva**

**Kasvua ja oppimista tukeva**

**Vakaa ja palveleva**

# Rohkea edelläkävijä – turvallinen kasvukunta

Rohkeus

Turvallisuus


Vastuullisuus

Yhteisöllisyys




Kestävästi kasvava

- Kempele on ympäristöstään huolehtiva vahva kasvukunta
- Yrityskanta vahvistuu ja matkailun merkitys kasvaa
- Tonttitarjonta on monipuolista ja palvelut kestävät väestökasvun
- Maankäytön, rakentamisen ja liikenteen ratkaisut tukevat kestävää kehitystä




Hyvinvoiva ja aktiivoiva

- Työllisyystilanne paranee
- Kuntalaisten hyvinvointi lisääntyy
- Yhteistyö sidosryhmien kanssa on toimivaa ja kuntalaisten osallisuus aktiivista
- Historiaa ja perinteitä vaalitaan
- Sähköisiä ratkaisuja ja palveluja kehitetään, ja tietoturvasta huolehditaan



Kasvua ja oppimista tukeva

- Kasvu- ja oppimisympäristöt kehittyvät
- Lapsikeskeisen hyvän kasvun ja elinikäisen oppimisen edellytykset vahvistuvat
- Lasten ja nuorten hyvinvointi lisääntyy ennaltaehkäiseviä toimia vahvistamalla
- Yhteistyöverkostot laajenevat



Vakaa ja palveleva

- Talous on tasapainossa ja henkilöstö voi hyvin
- Viestintä on aktiivista ja vuorovaikutteista
- Konsernin yhtiöiden omistajaohjaus toimii ja yhtiöiden toiminta kannattavaa



Kasvua ja  
oppimista  
tukeva

### **Kasvu- ja oppimisympäristöt kehittyvät**

- Tieto- ja viestintäteknologialaitteet/oppilas/lapsiryhmä
- Varhaiskasvatus- ja oppimisympäristöihin kohdistuvat investoinnit/v
- Palveluverkkosuunnitelman laatiminen ja sen toteutuminen

### **Lapsikeskeisen hyvän kasvun ja elinikäisen oppimisen edellytykset vahvistuvat**

- Hyvän kasvun ohjelman toteutuminen
- Lapsivaikutusten arvioinnin toimintamallin käyttöönoton edistyminen
- Unicefin lapsiystävällinen kunta -toimintamallin edistyminen
- Kempele-opiston tunti- ja oppilasmäärät
- Kirjaston kävijämäärä ja lainamäärä/asukas

### **Yhteistyöverkostot laajenevat**

- Toimintasuunnitelman laatiminen varhaiskasvatuksen, esiopetuksen ja perusopetuksen yhteistyöhön ja suunnitelman vuotuinen arviointi
- Toteutuneet yhteistyömuodot

# Hyvän Kasvun Ohjelma osana Kempele-sopimusta



- **Mikä Hyvän Kasvun Ohjelma on?**
  - Varhaiskasvatuksen, opetuksen ja Kempele Akatemian yhteinen strateginen asiakirja, jonka avulla ohjataan, johdetaan ja kehitetään lasten, nuorten ja perheiden palveluita Kempeleen kunnassa.
- **Miksi Hyvän kasvun ohjelma uudistetaan?**
  - Ohjelman painoarvo osana kunnan strategista johtamista on kasvanut hyvinvointialueuudistuksen myötä. Tästä johtuen ohjelman sisältöjä on arvioitava uudelleen, tavoitteita terävöitettävä ja ohjelman valmistelua, toimeenpanoa ja seurantaan jämäköitettävä. Ohjelma sidotaan tiukemmin osaksi Kempele-sopimusta.
- **Mistä kerätään tieto, joiden pohjalta tavoitteet asetetaan?**
  - Ohjelman datapohja perustuu säännöllisesti toistuviin valtakunnallisiin kyselyihin ja indikaattoreihin, jotka antavat tietoa lasten, nuorten ja perheiden tilanteesta eri näkökulmista (mm. Kouluterveyskysely, MOVE-tulokset, KiVa-kysely jne.).
- **Mitä tapahtuu aiemmin toteutetulle Hyvän Kasvun Ohjelman kyselylle?**
  - Kyselyä tehdään jatkossa 2 vuoden välein, mutta sitä hyödynnetään lähinnä yksikkökohtaisessa kehittämistyössä. Mikäli koonneissa ilmenee jotain yhteisiä isoja huolitrendejä, otetaan niitä mukaan myös HKO-työhön.
- **Miten ohjelmaa seurataan/arvioidaan?**
  - Ohjelman toteutumista arvioidaan vuosittain osana talousarvion ja Kempele-sopimuksen toteutumista (osavuosikatsaukset ja tilinpäätös).
- **Miten ohjelman valmistelua, tavoiteasetantaa ja toimeenpanoa tehdään?**
  - Hyvän Kasvun Ohjelman toimeenpanoa koordinoi pääosin varhaiskasvatuksen, opetuksen ja Kempele Akatemian esihenkilöistä koostuva ohjausryhmä (koollekutsujana toimii sivistysjohtaja), ja sitä ohjaavat mm. palveluvaliokunta ja LANUPE-ryhmä. Työhön osallistuvat myös nuorisovaltuusto ja Pikku Parlamentti.
  - Ohjelman toimeenpanossa hyödynnetään erilaisia jo olemassa olevia eri prosessien kunnallisia työryhmiä.

# Hyvän kasvun ohjelman tavoitteet ja toimenpiteet

## Tavoitteet

Hyvinvoinnin edistäminen ja osallisuuden vahvistaminen

Kasvun ja oppimisen pedagoginen kehittäminen ja yrittäjyyskasvatuksen tukeminen

Johtamisen tukeminen ja henkilöstön osaamisen turvaaminen

## Toimenpiteet

1. Fyysisen aktiivisuuden lisääminen
2. Tunne-, turva- ja vuorovaikutustaitojen vahvistaminen
3. Kiusaamisen ehkäiseminen
4. Osallistavan toimintakulttuurin edistäminen

1. Kasvatuksen, opetuksen ja vapaa-aikapalvelujen sisällöllinen kehittäminen
2. Teknologiakasvatuksen vahvistaminen
3. Yritysyhteistyön lisääminen
4. Kasvua&Oppimista tukevan toimintakulttuurin edistäminen

1. Vuosittaisen prosessi- ja yksikkökohtaisen koulutus-suunnitelman laatiminen ja toteuttaminen
2. Johtamisjärjestelmän kehittäminen
3. Työhyvinvoinnin edistäminen
4. Yhdessä&Yhteistyössä tekemisen kulttuurin vaaliminen

# Hyvän kasvun ohjelman rakenne ja organisaatio

## Poliittinen ohjaus

Valtuusto, kunnanhallitus,  
palveluvaliokunta

## Muu ohjaus

Nuorisovaltuusto, Pikku Parlamentti,  
Lanupe

## Ohjausryhmät

Kehittämistyöryhmien puheenjohtajat

### Hyvinvoinnin edistäminen ja osallisuuden vahvistaminen

**Tavoitetta edistävä työ/ryhmät:**  
Alueellinen yhteistoimintaryhmä\*  
Osallisuus-ryhmä  
Liikunnan kehittämisryhmät  
Kulttuurin kehittämisryhmät  
LYK-työ  
EPT-ryhmä  
Opiskeluhuollon ohjausryhmä  
Hanketyö

### Kasvun ja oppimisen pedagoginen kehittäminen ja yrittäjyyskasvatuksen tukeminen

**Tavoitetta edistävä työ/ryhmät:**  
TVT-kehittämisryhmä  
Koulutyöryhmä  
Oppimisen ja koulunkäynnin tuen ryhmä  
Yrittäjyyskasvatuksen kehittämisryhmä  
VASU-ryhmä  
Laatu-ryhmä  
VEKA-työryhmä  
LYK-työ  
Hanketyö

### Johtamisen tukeminen ja henkilöstön osaamisen turvaaminen

**Tavoitetta edistävä työ/ryhmät:**  
Alueellinen yhteistoimintaryhmä\*  
Prosessien johtoryhmät  
Yksiköt  
Hanketyö

\*Varhaiskasvatuksen, opetuksen ja Akatemian alueelliset yhteistyöryhmät kunnan osa-alueiden erityispiirteiden tunnistamiseksi/huomioimiseksi. Rehtorit koollekutsujina.  
Alueet: 1) Linnakangas, 2) Ylikylä-Ketolanperä ja 3) Kirkonkylä-Santamäki-lukio

# Vuosikello

HKO  
ohjausryhmä

HKO  
ohjausryhmä

HKO  
ohjausryhmä

Tammikuu Helmikuu Maaliskuu Huhtikuu Toukokuu Kesäkuu Heinäkuu Elokuu Syyskuu Lokakuu Marraskuu Joulukuu



HKO tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi, painopisteen/teeman valitseminen seuraavalle lukuvuodelle ohjausryhmässä

Menneen lukuvuoden arviointi ja uuden suunnittelu kehittämissä

Menneen lukuvuoden arviointi ja uuden suunnittelu ohjausryhmässä

Uusien kehittämissäryhmien nimeäminen ja työn käynnistäminen

# Kunnalliset kehittämisryhmät



KEMPELE





KEMPELE

# Kunnalliset kehittämisryhmät ja ryhmien puheenjohtajat 2023-2024

- **Alueellinen yhteistoiminta** = Timo Kalermo, Jussi Näykki, Sami Paavola
- **Osallisuustyöryhmä** = Anu Piltonen
- **Liikunnan kehittämisryhmä** = Teemu Tittonen
- **Varhaiskasvatuksen liikuntatyöryhmä** = Mervi Pirkola
- **Varhaiskasvatuksen kirjasto- ja kulttuurityöryhmä** = Mervi Suorsa
- **Kulttuurin kehittämisryhmä** = Anne Toppari
- **Lapsiystävällinen kunta -työryhmä** = Sanna Tauriainen
- **Ehkäisevä mielenterveys- ja päihdetyöryhmä** = Eero Kauppi
- **Opiskeluhuollon ohjausryhmä** = Jyri Ulvinen
- **TVT-kehittämisryhmä** = Jarkko Sillanpää
- **Koulutyöryhmä** = Jyri Ulvinen
- **Oppimisen ja koulunkäynnin tuen ryhmä** = Marja Nikki
- **Yrittäjyyskasvatuksen kehittämisryhmä** = Jussi Näykki
- **VASU-ryhmä** = Pauliina Meyer
- **Laatu-ryhmä** = Virpi Uutela, Pauliina Meyer
- **Varhaiserityiskasvatuksen työryhmä (Veka)** = Virpi Uutela, Arja Palto

**Kehittämisryhmien pj:t  
muodostavat HKO-  
ohjausryhmän  
(pj sivistysjohtaja)**

Luottamus

Yhteistyö

KOHELEN KAIKKIA  
KUNNIOITUKSELLA

PUHUN  
ARVOSTAVASTI

Usko  
tulevaisuuteen



✓ TOIMIN VASTUULLISESTI

KEMPELE