



Kempele-sopimus valtuustokaudelle 2013-2016

Keskeisiä käsitteitä

Visio

Yhteinen näkemys kunnan tavoiteltavasta tulevaisuudesta

Strategia = Kempele-sopimus

Kunnan tulevaisuuden turvaamiseksi tehty suunnitelma muuttuvassa ympäristössä

Tavoitteiden ja toimenpiteiden kokonaisuus, jota noudattamalla päästään haluttuun tulevaisuuteen (Visioon)

Päämäärä

Yhteisesti sovittu osatavoite kohti visiota

Kriittinen menestystekijä

Asia, jossa on ehdottomasti onnistuttava vision toteuttamiseksi. Asian on oltava samanaikaisesti strategisesti tärkeä ja siihen on pystyttävä vaikuttamaan.

Tavoite valtuustokaudelle 2013-2016

Kuvaus siitä kuinka pitkälle valtuustokauden lopussa on päästy kriittisen menestystekijän toteuttamisessa.

Mittari/arviointikriteeri

Asia, jonka avulla kriittisen menestystekijän toteuttamista mitataan tai arvioidaan

Toimenpiteet

Mitä konkreettisia toimenpiteitä aloitetaan valtuustokaudella kriittisen menestystekijän toteuttamiseksi ja tavoitetilan saavuttamiseksi



KEMPELE

KEMPELE-SOPIMUS PÄHKINÄNKUORESSA

Visio	Yhteisöllinen Kempele – elinvoimainen kasvukunta			
Arvot	Luovuus	Turvallisuus	Kuntalaislähtöisyys	Yhteisöllisyys
Strategiset päämäärät	Hyvät yritys-toiminnan edellytykset ja aktivoiva ympäristö	Vahva talous ja hyvinvoiva henkilöstö	Yhteisöllisyys ja aktiivinen osallisuus	Kuntalaisten hyvinvointi ja laadukkaat palvelut
Kriittiset menestystekijät	Hallittu ja riittävä väestönkasvu Edellytykset vahvalle yritys-toiminnalle Kunnan vetovoimaisuuden lisääminen Turvallinen ja aktivoiva ympäristö	Kunnan talous on vahva Kempeleen kunta on arvostettu ja vetovoimainen työnantaja	Joustava päätöksenteko ja yhteen hiileen puhaltaminen Aktiivisen osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Palvelurakenteiden ja tuotantotapojen uudistaminen Ikäihmisten palveluiden rakenteen ja sisällön uudistaminen Palvelut järjestetään asiakaskeisesta ja laadukkaasti Hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen Palveluiden tehostaminen teknologisilla ja sähköisillä menetelmillä

Kempeleen kunnan toimintaa ohjaavat arvot

Luovuus

Mitä se tarkoittaa?

Luovuutta on kyky tuottaa organisaatiolle uusia ja hyödyllisiä ratkaisuja. Pidämme tärkeänä uuden luomista ja uusien mahdollisuuksien näkemistä.

Mitä se meiltä edellyttää?

Suosimme luovuuteen rohkaisevia työskentelymuotoja. Kunnan johto tukee uusia ajatuksia ja niille annetaan päivittäisessä työskentelyssä tilaa. Kannustamme työyhteisöä ja päätöksentekijöitä luovuuteen ja vaihtoehtojen esittämiseen.



KEMPELE

Turvallisuus

Mitä se tarkoittaa?

Turvallisuudella ymmärrämme fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista turvallisuutta.

Mitä se meiltä edellyttää?

Edistämme arjen turvallisuutta kaikessa kunnan toiminnassa.

Kuntalaislähtöisyys

Mitä se tarkoittaa?

Näemme kuntalaiset yksilöinä, vastuullisina ja kunnan palveluihin vaikuttavina toimijoina. Otamme asiakaspalautteen vastaan ja kehitämme palveluja niiden suuntaisesti.

Mitä se meiltä edellyttää?

Rakennamme asiakaskeskeisiä ja yhtenäisiä palvelukokonaisuuksia ja siirrämme tietoja tehokkaasti modernia tekniikkaa apuna käyttäen. Ylitämme perinteiset hallinnonalojen ja kuntien väliset rajat. Toimimme joustavasti ja tehokkaasti

Yhteisöllisyys

Mitä se tarkoittaa?

Yhteisöllisyydellä kuntayhteisössä ymmärrämme erilaisten kuntalaisten halua toimia keskenään ja luottaa toisiinsa.

Kuntalaisilla on mahdollisuus vaikuttaa kunnan asioihin ja saada niistä tietoa.

Kuntalaisten omaehtoinen toiminta nähdään koko kunnan menestymisen kannalta voimavarana.

Mitä se meiltä edellyttää?

Arvostamme yksilön tahtoa ja tarpeita kunnioittavaa yhteisöllisyyttä, joka perustuu tasavertaiselle vuorovaikutukselle.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä tukemalla järjestö- ja harrastetoimintaa. Asuinalueiden yhteisöllisyyttä kehitetään kunnan ja kolmannen sektorin yhteistyönä.



KEMPELE

Lähtökohtia

- Kempele on itsenäinen kunta
- Väestönkasvu luo elinvoimaa: tavoite 18.600 asukasta vuonna 2020
 - Keskimäärin 277 as/vuosi, 1,7 %
 - Väestön vuosittainen 8-9 %:n vaihtuvuus sekä kuntarajat ylittävä palveluiden käyttö tuovat lisähaasteita.
 - Väestön nuori ikärakenne on Kempeleen yksi ominaispiirre. Syntyvyys on korkeaa. Muuttoliike tuo kuntaan nuoria lapsiperheitä. Myös yli 64-vuotiaiden määrä kasvaa merkittävästi.

Vuosi	2010	2012	2015	2017	2020
Väestömäärä	15 864	16 383	17 135	17 739	18 600



KEMPELE

Hyvät yritystoiminnan edellytykset ja aktivoiva ympäristö

Kriittinen menestystekijä	Valtuustokauden tavoite 2013-2016	Mittari / arviointikriteeri
Hallittu ja riittävä väestönkasvu	18 600 asukasta vuonna 2020	Asukasta/vuosi
Edellytykset vahvalle yritystoiminnalle	Työpaikkojen määrän kasvu on vakiintunut, nettolisäys 400 Kaavoitus on ajan tasalla Yritystonttien tarjontaa on lisätty 40 ha	Työpaikkojen muutos/ vuosi Tonttivarannon lisäys, ha
Kunnan vetovoimaisuuden lisääminen	Tiedottaminen on aktiivista Kempele on Pohjois-Suomen vetovoimaisin kunta	Toimenpiteet tiedottamisessa ja markkinoinnissa Kyselytutkimus
Turvallinen ja aktivoiva ympäristö	Kehittämishankkeet ovat edenneet ja ympäristö koetaan aktivoivaksi ja turvalliseksi	Hyvinvointikertomuksen turvallisuus ja elinympäristömittarit



KEMPELE

Hyvät yritystoiminnan edellytykset ja aktivoiva ympäristö – Keskeiset toimenpiteet valtuustokaudella strategisen päämäärän saavuttamiseksi:

- laaditaan asuntopoliittinen ohjelma
- päivitetään maapoliittinen ohjelma
- päivitetään tiepoliittinen ohjelma
- kehitetään nykyisiä yrityksiä yrityspalvelujen avulla
- viedään eteenpäin elinkeinoelämän kehityshankkeita:
Zatelliitti /Aseman seutu, Technocenter/Kuntakeskus,
Riihivainio
- vahvistetaan kaavoituksen resursseja
- lisätään ja monipuolistetaan myyntiä ja markkinointia
- käynnistetään ympäristön viihtyisyyttä lisääviä hankkeita:
Linnakallio/Destian louhosalue



KEMPELE

Vahva talous ja hyvinvoiva henkilöstö

Kriittinen menestystekijä	Valtuustokauden tavoite 2013-2016	Mittari / arviointikriteeri
Kunnan talous on vahva	Tilikauden tulokset ovat pääsääntöisesti positiivisia	Tilikauden tulos
	Kunnan velkaantuminen on hallittua ja velkamäärä pysyy alle valtakunnan keskiarvon	Lainamäärä/asukas
Kempeleen kunta on arvostettu ja vetovoimainen työnantaja	Dynaaminen, joustava, uudistumiskykyinen ja uusia työmuotoja mahdollistava työyhteisö, jossa työntekijöillä on mahdollisuus kehittyä ja osallistua	Työhyvinvointi -mittariston tulokset
	Henkilöstö ja luottamushenkilöt ovat motivoituneita ja haluavat tehdä tuloksekasta ja asiakaslähtöistä työtä	Työhyvinvointi -mittariston tulokset
	Hyvät esimies- ja työyhteisötaidot	Työhyvinvointimittariston tulokset



KEMPELE

Vahva talous ja hyvinvoiva henkilöstö

Keskeiset toimenpiteet valtuustokaudella strategisen päämäärän saavuttamiseksi:

- priorisoidaan palvelut, valitaan painopistealueet ja toiminta sopeutetaan taloustilanteeseen
- tarkistetaan investointisuunnitelmaa: ensisijalle lakisääteiset ja elinvoimaa tukevat investoinnit
- huolehditaan kunnan kiinteän omaisuuden arvon säilymisestä
- kehitetään Kempeleen toimintamallia: tilaaja-tuottaja – mallista luovutaan, organisaatiota suoraviivaistetaan
- kehitetään työhyvinvointimittaristoa



KEMPELE

Yhteisöllisyys ja aktiivinen osallisuus

Kriittinen menestystekijä	Valtuustokauden tavoite 2013-2016	Mittari / arviointikriteeri
Joustava päätöksenteko ja yhteen hiileen puhaltaminen	Poliittinen ja viranhaltijapäätöksenteko on sujuvaa, yksituumaista ja rohkeaa	Itsearviointit josta toinen vuosi Muutoksenhakujen määrä Asioiden läpimenoaika
Aktiivisen osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Kuntalaisilla on voimakas Kempele-henki Kuntayhteisön vapaaehtoisverkostot ovat aktiivisia ja sosiaaliset verkostot ovat vahvistuneet	Kuntalaiskysely Osallistujien palaute



KEMPELE

Yhteisöllisyys ja aktiivinen osallisuus

Keskeiset toimenpiteet valtuustokaudella strategisen päämäärän saavuttamiseksi:

- laaditaan päätöksenteon prosessikuvaukset ja tarvittaessa uudistetaan päätöksentekoa
- sovitaan yhteistyön pelisäännöt
- kartoitetaan kunnan vapaaehtoistyötahot ja kehitetään yhteistyössä osallistumis- ja vaikuttamismuotoja
- kehitetään Pikkuparlamentin toimintaa
- kuullaan aktiivisesti kuntalaisia
- hyödynnetään sosiaalista mediaa kunnan tiedottamisessa



KEMPELE

Kuntalaisten hyvinvointi ja laadukkaat palvelut (1 / 2)

Kriittinen menestystekijä	Valtuustokauden tavoite 2013-2016	Mittari / arviointikriteeri
Palvelurakenteiden ja tuotantotapojen uudistaminen	Lasten, nuorten ja lapsiperheiden palveluja on uudistettu rakentamalla asiakaskeskeinen palvelukokonaisuus	Kehittämishankkeiden eteneminen Tehdyt asiakaslähtöiset prosessikuvaukset Lapsi- ja nuorisopoliittisen ohjelman arviointi
	Palvelut ovat vaikuttavia ja oikea-aikaisia	Palveluiden järjestämissuunnitelman toteutuminen
Ikäihmisten palveluiden rakenteen ja sisällön uudistaminen	Ikääntyneiden palvelurakenne: 93 % asuu kotona 13-14 % kotihoidon piirissä 5-6 % saa omaishoidon tukea - ympäri vuorokautinen hoito ja hoiva 7 % Avohoidon lisääminen ja laitoshoidon purkaminen (0%)	Eri palveluja saavien osuus 75-vuotta täyttäneistä
Palvelut järjestään asiakaskeskeisesti ja laadukkaasti	Kuntalaiset ovat mukana palveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa (palvelumuotoilu)	Uusien työmenetelmien käyttöönoton seuranta Asukas/asiakas-tyytyväisyysmittauksien tulokset

Kuntalaisten hyvinvointi ja laadukkaat palvelut (2 / 2)

Kriittinen menestystekijä	Valtuustokauden tavoite 2013-2016	Mittari / arviointikriteeri
Hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen	Olemme edelläkävijöitä kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisessä	Käynnistetyt toimenpiteet Hyvinvointikertomuksen mittarit
Palveluiden tehostaminen teknologisilla ja sähköisillä menetelmillä	Kuntalaisilla on käytössä ajasta ja paikasta riippumattomia palveluja keskeisissä palveluprosesseissa	Sähköisten palveluiden käyttö ja toimivuus Palaute



KEMPELE

Kuntalaisten hyvinvointi ja laadukkaat palvelut

Keskeiset toimenpiteet valtuustokaudella strategisen päämäärän saavuttamiseksi:

- toteutetaan lapsi- ja nuorisopoliittisen ohjelman toimenpiteet
- vakiinnutetaan perheneuvola ja hyvinvointineuvolapalvelut osaksi lasten, nuorten ja lapsiperheiden palvelukokonaisuutta
- laaditaan palveluiden järjestämissuunnitelma
- otetaan käyttöön yhteisöllisiä työmenetelmiä esim. kokemusasiantuntijuus, asiakasraadit, neuvostot ja foorumit
- uusi sähköinen palautejärjestelmä on käytössä ja sillä on vaikuttavuutta
- laaditaan vanhuspoliittinen ohjelma
- vähennetään pitkäaikaishoitopaikkoja
- lisätään kotihoitoa, omaishoitoa ja muita avopalveluita
- tehostetaan palveluohjausta



KEMPELE

Kuntalaisten hyvinvointi ja laadukkaat palvelut

Keskeiset toimenpiteet valtuustokaudella
strategisen päämäärän saavuttamiseksi:

- toteutetaan työllisyyspoliittisen ohjelman toimenpiteet
- hyödynnetään Pohjois-Pohjanmaan
hyvinvointisopimuksen toimintamalleja
- uudistetaan lastensuojelun työmenetelmät
- järjestetään kansansairauksien hoitoon erityisosaamista
ja runsaasti palveluita käyttävien hoito
- haastetaan henkilöstö ja yhteisöt kehittämään
ennaltaehkäisevän toiminnan ratkaisuja
- järjestetään kolmannen sektorin koordinointi ja lisätään
erilaisia toimintaryhmiä kohderyhmien tarpeita
vastaavasti yhdessä järjestöjen kanssa



KEMPELE

www.kempele.fi

